

หัวข้อการวิจัยเกี่ยวกับการนิเทศทางการพยาบาล  
 หลักสูตร การนิเทศทางการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ รุ่นที่ 18

<b>กลุ่มที่ 1</b>
ทำอย่างไรให้ผู้นิเทศมีส่วนร่วมในการนิเทศ
นิเทศอย่างไรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
นิเทศอย่างไรให้เป็นไปตามแผนการนิเทศ
ตัวชี้วัดความสุขของผู้ถูกนิเทศ
<b>กลุ่มที่ 2</b>
การนำผลการนิเทศไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพบริการทางการพยาบาล
การประยุกต์ใช้ภาษาาร่วมเพื่อต้อนรับ AEC
ความสุขของผู้รับการนิเทศงานการพยาบาลระดับปฏิบัติ (RN,PA,NA) ในโรงพยาบาลเอกชน
นิเทศอย่างไรให้มีความสุข ทั้งผู้นิเทศและผู้รับการนิเทศ
<b>กลุ่มที่ 3</b>
นิเทศอย่างไรให้ผู้ถูกนิเทศมีความสุข
ผลของการนิเทศต่อการตระหนักถึงปัญหาและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา
ผลของการเขียน Focus Charting ให้มีคุณภาพตามกระบวนการพยาบาล
ผลการพัฒนารูปแบบการนิเทศต่อความพึงพอใจของพยาบาลวิชาชีพในกลุ่มการพยาบาล
ผลของรูปแบบการนิเทศต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน
<b>กลุ่มที่ 4</b>
ผลของการใช้แผนนิเทศต่อระดับการนิเทศของหัวหน้าหอ
การนิเทศทางการพยาบาลให้ยั่งยืน
การนิเทศทางคลินิกตามลำดับขั้นที่มีคุณภาพ
ผลการเสริมสร้างพลังอำนาจของผู้นิเทศต่อพยาบาลในหอผู้ป่วย
ผลของการใช้รูปแบบนิเทศตามทฤษฎีของ Proctor
ผลของการสร้างเสริมพลังอำนาจ RN ต่อการนำแผนการนิเทศไปใช้ในการนิเทศทางคลินิกในหอผู้ป่วยจิตเวช
คุณลักษณะของผู้นิเทศที่พยาบาลชายพึงประสงค์
ผลสำเร็จของแผนนิเทศบุคลากรในหอผู้ป่วยนอก
มีวิธีการอย่างไรที่เพิ่มสมรรถนะผู้นิเทศ
บุคลากรทางการพยาบาลทุกระดับจะตระหนักและเข้าใจกระบวนการนิเทศได้อย่างไร
ระดับความสำเร็จของการนิเทศงานของผู้ตรวจการณ

หัวข้อการวิจัยเกี่ยวกับการนิเทศทางการพยาบาล  
 หลักสูตร การนิเทศทางการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ รุ่นที่ 18

<b>กลุ่มที่ 5</b>
ทำอย่างไรให้ผู้นิเทศมีความสุขในการนิเทศ
จะทำอย่างไรให้มีกรณีศึกษาอย่างต่อเนื่อง
จะทำอย่างไรให้พยาบาลทำงานต่อไปในงานพยาบาลและมีคุณภาพชีวิตที่ดี เทียบเท่าต่างประเทศ
จะทำอย่างไรให้คุณภาพชีวิตพยาบาลดีขึ้น มีความสุขในการทำงานมากขึ้น และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
การบันทึกแบบ Focus Charting ครอบคลุมจริงหรือไม่
โปรแกรมการพัฒนาผู้นิเทศให้ใส่ใจผู้ปฏิบัติงาน
<b>กลุ่มที่ 6</b>
สมรรถนะที่โรงพยาบาลวิชาชีพชำนาญการมีความสามารถในการนิเทศ
แนวทางหรือโปรแกรม ในการช่วยให้มีแผนการนิเทศที่คนรับการนิเทศต้องการและมีความสุข
ผลของการนิเทศการทำกลุ่มบำบัดต่อพยาบาลวิชาชีพ
ผลของการใช้แผนนิเทศกับพยาบาลใหม่
ทำอย่างไรให้ผลการนิเทศยั่งยืน
ผลการนิเทศที่ทำให้ผู้รับการนิเทศมีความสุข
โปรแกรมที่ส่งผลต่อการนิเทศที่ต่อเนื่องและยั่งยืน
<b>กลุ่มที่ 7</b>
บุคลิกภาพของผู้นิเทศแบบไหนที่ผู้รับการนิเทศต้องการ
กลยุทธ์การนิเทศเพื่อคงไว้ซึ่งอัตรากำลังในหน่วยงาน
นิเทศอย่างไรไม่ให้ผู้รับการนิเทศเบื่อหน่าย
รูปแบบการนิเทศอย่างไรที่ทำให้ผู้รับการนิเทศปฏิบัติงานได้เร็วและคุณภาพดี
การตรวจเยี่ยมและการนิเทศของผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง
<b>กลุ่มที่ 8</b>
ความพึงพอใจต่อรูปแบบการนิเทศของ RN ต่อหัวหน้าตึก
ทำอย่างไรจึงจะมีการนิเทศอย่างต่อเนื่องและมีบรรยากาศที่มีความสุข
ความพึงพอใจของพยาบาลที่ได้รับการนิเทศ
ทำอย่างไรให้ผู้นิเทศและผู้รับการนิเทศมีความสุข